

Questionnaire

« Optimiser la parité dans l'industrie chimique »

Madame, Monsieur,

Dans le cadre d'un Master « Responsable de Gestion Ressources Humaines » à l'IGS, je réalise un mémoire sur *l'optimisation de la parité dans l'industrie chimique*.

Vous êtes un acteur des Ressources Humaines dans le secteur de l'industrie chimique ?

Votre témoignage sur la politique parité et les bonnes pratiques de votre entreprise, m'intéresse.

Remplir ce questionnaire vous prendra environ 20 minutes. Les informations recueillies seront traitées de **manière anonyme** et ne seront employées qu'à des fins pédagogiques.

Merci de votre coopération,

Cordialement

Nadia RENAUD

Renseignements

NOM : Cliquez ici pour taper du texte.

Prénom Cliquez ici pour taper du texte.

1. Quelle est votre fonction dans l'entreprise ?

Cliquez ici pour taper du texte.

2. Votre évolution dans le domaine des ressources humaines ?

Cliquez ici pour taper du texte.

3. Managez-vous une équipe ? oui non

Si oui, combien de collaborateurs : Cliquez ici pour taper du texte.

4. Intervenez-vous dans la politique de parité de votre entreprise ?

oui non

5. Depuis combien d'années évoluez-vous dans l'industrie chimique ? Cliquez ici pour taper du texte.

Contexte de l'entreprise

6. Brève présentation de l'entreprise : Cliquez ici pour taper du texte.

7. Dans quel secteur de l'industrie chimique ?

- Chimie minérale
- Chimie organique
- Parachimie
- Savons, Parfums, Produits Entretien
- Fabrication produits pharmaceutiques
- Autres industries chimiques

8. Quels sont vos principaux produits ? Cliquez ici pour taper du texte.

9. Quel est l'effectif de votre entreprise ?

- 50 à 500 salariés
- 501 à 1000 salariés
- 1001 à 5000 salariés
- 5001 à 10000 salariés
- + de 10 000 salariés

10. Avez-vous un bilan social ?

oui non

11. Effectuez-vous un bilan de situation comparée (RSC) ?

oui non

12. Quelle est la répartition des classes socioprofessionnelles ?

CSP	Effectif		Salaire Moyen (en K€)		Seuil minimal (en K€)		Seuil maximal (en K€)	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Cadres								
Agents de maîtrise								
Employés								
Ouvriers								
TOTAL								

13. Répartition hommes/femmes ?

% total femmes Cliquez ici pour taper du texte.

% total hommes Cliquez ici pour taper du texte.

14. Quel est le pourcentage de turnover chez les femmes ?

Cliquez ici pour taper du texte.

15. Quel est le pourcentage de turnover chez les hommes ?

Cliquez ici pour taper du texte.

16. Quel service gère la politique de parité?

- Responsable RSE
- Responsable Relations Sociales
- DRH
- Autre :

Cliquez ici pour taper du texte.

La politique de parité dans votre entreprise

17. D'une manière générale, comment définiriez-vous la parité en entreprise ?

Cliquez ici pour taper du texte.

18. Quelles sont les orientations RH à court, moyen et long terme ?

Cliquez ici pour taper du texte.

19. Votre politique de parité est-elle le reflet de la stratégie de votre entreprise? oui non

Si oui, pouvez-vous préciser ? Cliquez ici pour taper du texte.

20. Sur quels accords repose la politique de parité de l'entreprise ?

- Accords de branche
- Accords d'entreprise
- Autres

Précisez : Cliquez ici pour taper du texte.

21. Quels sont les rôles des acteurs suivants dans la politique de parité ?

- Dirigeants Cliquez ici pour taper du texte.
- IRP Cliquez ici pour taper du texte.
- Managers Cliquez ici pour taper du texte.
- Salariés Cliquez ici pour taper du texte.
- Vous-même Cliquez ici pour taper du texte.

22. Effectuez-vous des comparatifs avec la concurrence ? Cliquez ici pour taper du texte.

23. Et si oui, tenez-vous compte de ces résultats pour adapter votre politique en interne ? Cliquez ici pour taper du texte.

Communication de la politique de parité

24. Est-ce que votre politique de parité est formalisée et transparente vis-à-vis de vos salariés ? oui non
Si oui, pouvez-vous préciser ? Cliquez ici pour taper du texte.
25. Comment est-elle perçue par les salariés ? Cliquez ici pour taper du texte.
26. Comment communiquez-vous sur votre politique de parité ? Cliquez ici pour taper du texte.
27. Quels sont les outils de communication ? Cliquez ici pour taper du texte.
28. Quels en sont les acteurs ? Cliquez ici pour taper du texte.

Parité et rémunération

29. Quelles sont les composantes de votre pyramide des rémunérations ?
- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Primes d'ancienneté | <input type="checkbox"/> Epargne salariale |
| <input type="checkbox"/> Congés supplémentaires | <input type="checkbox"/> Prévoyance/Retraite |
| <input type="checkbox"/> Primes d'équipes | <input type="checkbox"/> Primes individuelles |
| <input type="checkbox"/> Gratifications | <input type="checkbox"/> Participation |
| <input type="checkbox"/> Part variable | <input type="checkbox"/> Intéressement |
| <input type="checkbox"/> Avantages en nature | <input type="checkbox"/> Actions |
30. Existe-t-il un écart entre la rémunération globale moyenne entre hommes et femmes ?
oui non si oui, de combien de points est cet écart ? Cliquez ici pour taper du texte.
31. Selon vous la politique de rémunération individualisée pratiquée dans votre entreprise est-elle soucieuse de l'équité interne en terme de parité ? oui non
32. Si oui, pourriez-vous donner des exemples ? Cliquez ici pour taper du texte.
33. En 2013, combien de promotions ont été attribuées ?
- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| % de promotion pour les hommes : | % de promotion pour les femmes : |
|----------------------------------|----------------------------------|

La parité sous l'angle économique

34. Etes-vous en phase de recrutement ? oui non
35. Avez-vous des difficultés de recrutement sur certains postes ? oui non
36. Si oui, sur quels postes ? Cliquez ici pour taper du texte.
37. Existe-t-il des métiers où les femmes sont sous-représentées ? oui non Précisez : Cliquez ici pour taper du texte.
38. Existe-t-il des métiers où les femmes sont sur-représentées ? oui non Précisez : Cliquez ici pour taper du texte.
39. Quelles sont les raisons de ces difficultés ?
- | | | |
|---------------------------|--------------------------|---|
| - Pénurie de candidats | <input type="checkbox"/> | |
| - Formation inadaptée | <input type="checkbox"/> | |
| - Manque d'attractivité | <input type="checkbox"/> | |
| - Organisation du travail | <input type="checkbox"/> | Précisez Cliquez ici pour taper du texte. |
| - Autres | <input type="checkbox"/> | Précisez Cliquez ici pour taper du texte. |

40. Certains éléments de votre politique de parité vous permettent-ils d'attirer de nouveaux profils hommes ou femmes?

Cliquez ici pour taper du texte.

41. Pourriez-vous identifier les impacts positifs et/ou négatifs de la parité sur la performance collective?

Cliquez ici pour taper du texte.

Actions en faveur de la parité

42. Quels sont les outils et indicateurs déployés pour suivre la parité dans votre entreprise ? Cliquez ici pour taper du texte.

43. Quel est le meilleur levier RH pour favoriser la parité en entreprise? Cliquez ici pour taper du texte.

44. Avez-vous des exemples de bonnes pratiques en faveur de la parité ? Cliquez ici pour taper du texte.

45. Selon vous qu'apporte la parité dans votre entreprise ?

Cliquez ici pour taper du texte.

46. Des remarques ou suggestions ? Cet espace est dédié à vos commentaires. Cliquez ici pour taper du texte.

Je vous remercie sincèrement d'avoir répondu à ce questionnaire.

Si vous souhaitez obtenir les résultats de cette étude, n'hésitez pas à me contacter: nadiarenaud@aol.com