

# Questionnaire

## « Optimiser la parité dans l'industrie chimique »

Madame, Monsieur,

Dans le cadre d'un Master « Responsable de Gestion Ressources Humaines » à l'IGS, je réalise un mémoire sur *l'optimisation de la parité dans l'industrie chimique*.

***Vous êtes un acteur des Ressources Humaines dans le secteur de l'industrie chimique ?***

Votre témoignage sur la politique parité et les bonnes pratiques de votre entreprise, m'intéresse.

Remplir ce questionnaire vous prendra environ 20 minutes. Les informations recueillies seront traitées de **manière anonyme** et ne seront employées qu'à des fins pédagogiques.

Merci de votre coopération,

Cordialement

Nadia RENAUD

### Renseignements

**NOM :** Cliquez ici pour taper du texte.

**Prénom** Cliquez ici pour taper du texte.

1. Quelle est votre fonction dans l'entreprise ?

Cliquez ici pour taper du texte.

2. Votre évolution dans le domaine des ressources humaines ?

Cliquez ici pour taper du texte.

3. Managez-vous une équipe ? oui  non

Si oui, combien de collaborateurs : Cliquez ici pour taper du texte.

4. Intervenez-vous dans la politique de parité de votre entreprise ?

oui  non

5. Depuis combien d'années évoluez-vous dans l'industrie chimique ? Cliquez ici pour taper du texte.

### Contexte de l'entreprise

6. Brève présentation de l'entreprise : Cliquez ici pour taper du texte.

7. Dans quel secteur de l'industrie chimique ?

- Chimie minérale
- Chimie organique
- Parachimie
- Savons, Parfums, Produits Entretien
- Fabrication produits pharmaceutiques
- Autres industries chimiques

8. Quels sont vos principaux produits ? Cliquez ici pour taper du texte.

9. Quel est l'effectif de votre entreprise ?

- 50 à 500 salariés
- 501 à 1000 salariés
- 1001 à 5000 salariés
- 5001 à 10000 salariés
- + de 10 000 salariés

10. Avez-vous un bilan social ? oui  non

11. Effectuez-vous un bilan de situation comparée (RSC) ? oui  non

## 12. Quelle est la répartition des classes socioprofessionnelles ?

CSP	Effectif		Salaire Moyen (en K€)		Seuil minimal (en K€)		Seuil maximal (en K€)	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Cadres								
Agents de maîtrise								
Employés								
Ouvriers								
TOTAL								

## 13. Répartition hommes/femmes ?

% total femmes Cliquez ici pour taper du texte.

% total hommes Cliquez ici pour taper du texte.

14. Quel est le pourcentage de turnover chez les femmes ?

Cliquez ici pour taper du texte.

15. Quel est le pourcentage de turnover chez les hommes ?

Cliquez ici pour taper du texte.

16. Quel service gère la politique de parité?

- Responsable RSE
- Responsable Relations Sociales
- DRH
- Autre :

Cliquez ici pour taper du texte.

## La politique de parité dans votre entreprise

17. D'une manière générale, comment définiriez-vous la parité en entreprise ?

Cliquez ici pour taper du texte.

18. Quelles sont les orientations RH à court, moyen et long terme ?

Cliquez ici pour taper du texte.

19. Votre politique de parité est-elle le reflet de la stratégie de votre entreprise? oui  non

Si oui, pouvez-vous préciser ? Cliquez ici pour taper du texte.

20. Sur quels accords repose la politique de parité de l'entreprise ?

- Accords de branche
- Accords d'entreprise
- Autres

Précisez : Cliquez ici pour taper du texte.

21. Quels sont les rôles des acteurs suivants dans la politique de parité ?

- Dirigeants Cliquez ici pour taper du texte.
- IRP Cliquez ici pour taper du texte.
- Managers Cliquez ici pour taper du texte.
- Salariés Cliquez ici pour taper du texte.
- Vous-même Cliquez ici pour taper du texte.

22. Effectuez-vous des comparatifs avec la concurrence ? Cliquez ici pour taper du texte.

23. Et si oui, tenez-vous compte de ces résultats pour adapter votre politique en interne ? Cliquez ici pour taper du texte.

## Communication de la politique de parité

24. Est-ce que votre politique de parité est formalisée et transparente vis-à-vis de vos salariés ? oui  non   
Si oui, pouvez-vous préciser ? Cliquez ici pour taper du texte.
25. Comment est-elle perçue par les salariés ? Cliquez ici pour taper du texte.
26. Comment communiquez-vous sur votre politique de parité ? Cliquez ici pour taper du texte.
27. Quels sont les outils de communication ? Cliquez ici pour taper du texte.
28. Quels en sont les acteurs ? Cliquez ici pour taper du texte.

## Parité et rémunération

29. Quelles sont les composantes de votre pyramide des rémunérations ?
- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Primes d'ancienneté    | <input type="checkbox"/> Epargne salariale    |
| <input type="checkbox"/> Congés supplémentaires | <input type="checkbox"/> Prévoyance/Retraite  |
| <input type="checkbox"/> Primes d'équipes       | <input type="checkbox"/> Primes individuelles |
| <input type="checkbox"/> Gratifications         | <input type="checkbox"/> Participation        |
| <input type="checkbox"/> Part variable          | <input type="checkbox"/> Intéressement        |
| <input type="checkbox"/> Avantages en nature    | <input type="checkbox"/> Actions              |
30. Existe-t-il un écart entre la rémunération globale moyenne entre hommes et femmes ?  
oui  non  si oui, de combien de points est cet écart ? Cliquez ici pour taper du texte.
31. Selon vous la politique de rémunération individualisée pratiquée dans votre entreprise est-elle soucieuse de l'équité interne en terme de parité ? oui  non
32. Si oui, pourriez-vous donner des exemples ? Cliquez ici pour taper du texte.
33. En 2013, combien de promotions ont été attribuées ?
- |                                  |                                  |
|----------------------------------|----------------------------------|
| % de promotion pour les hommes : | % de promotion pour les femmes : |
|----------------------------------|----------------------------------|

## La parité sous l'angle économique

34. Etes-vous en phase de recrutement ? oui  non
35. Avez-vous des difficultés de recrutement sur certains postes ? oui  non
36. Si oui, sur quels postes ? Cliquez ici pour taper du texte.
37. Existe-t-il des métiers où les femmes sont sous-représentées ? oui  non  Précisez : Cliquez ici pour taper du texte.
38. Existe-t-il des métiers où les femmes sont sur-représentées ? oui  non  Précisez : Cliquez ici pour taper du texte.
39. Quelles sont les raisons de ces difficultés ?
- |                           |                          |   |
|---------------------------|--------------------------|---|
| - Pénurie de candidats    | <input type="checkbox"/> |   |
| - Formation inadaptée     | <input type="checkbox"/> |   |
| - Manque d'attractivité   | <input type="checkbox"/> |   |
| - Organisation du travail | <input type="checkbox"/> | Précisez Cliquez ici pour taper du texte. |
| - Autres                  | <input type="checkbox"/> | Précisez Cliquez ici pour taper du texte. |

**40. Certains éléments de votre politique de parité vous permettent-ils d'attirer de nouveaux profils hommes ou femmes?**

Cliquez ici pour taper du texte.

**41. Pourriez-vous identifier les impacts positifs et/ou négatifs de la parité sur la performance collective?**

Cliquez ici pour taper du texte.

## Actions en faveur de la parité

**42. Quels sont les outils et indicateurs déployés pour suivre la parité dans votre entreprise ?** Cliquez ici pour taper du texte.

**43. Quel est le meilleur levier RH pour favoriser la parité en entreprise?** Cliquez ici pour taper du texte.

**44. Avez-vous des exemples de bonnes pratiques en faveur de la parité ?** Cliquez ici pour taper du texte.

**45. Selon vous qu'apporte la parité dans votre entreprise ?**

*Cliquez ici pour taper du texte.*

**46. Des remarques ou suggestions ? Cet espace est dédié à vos commentaires.** Cliquez ici pour taper du texte.

*Je vous remercie sincèrement d'avoir répondu à ce questionnaire.*

*Si vous souhaitez obtenir les résultats de cette étude, n'hésitez pas à me contacter: [nadiarenaud@aol.com](mailto:nadiarenaud@aol.com)*