

## FCE France s'engage pour l'entreprenariat national



Anne-Sophie Panseri  
Présidente FCE France

*1910, première année qui consacre une journée à la célébration de la femme marque un pas symbolique dans l'avancée pour l'égalité des sexes. Aujourd'hui, pour la 117ème journée de la femme, nous pouvons nous questionner. Le 8 mars est-il encore utile ? Avons-nous besoins d'honorer l'évolution et le travail des femmes à un jour précis ? Le 8 mars n'inspire-t-il pas plus un folklore d'une époque révolue, plutôt qu'un symbole de la recherche toujours inachevée de la parité ?*

### L'hégémonie masculine, un héritage illégitime

Plus qu'un clin d'œil à la femme, le 8 mars est censé impliquer chacun d'entre nous dans la construction d'un monde dans lequel **la parité constitue un des piliers de l'ordre social**. Il ne s'agit pas seulement d'une espérance chimérique achoppée à des normes sociales archaïques. **Il est d'une réelle urgence de s'emparer des réalités et des responsabilités qui nous incombent**. Malgré une législation vieille de 40 ans qui prône l'égalité salariale irréaliste entre les hommes et les femmes à compétences égales, cet aspect est loin d'être le seul point qui nous mobilise aujourd'hui. La représentation des genres dans les postes à responsabilité demeure un idéal à atteindre. **Nous sommes mobilisées pour combattre les idées reçues et faire bouger les lignes**. Et nos actions portent sur les nombreux changements qui doivent être opérés pour que les femmes, entrepreneures obtiennent la place qui leur reviennent moralement et légalement.

### La gouvernance de l'économie française affiche des chiffres probants

La diversité comme moteur de dynamisme économique n'est plus chose à prouver. Pourtant, encore aujourd'hui, les femmes ne sont que trop rarement représentées à la tête des organigrammes. Notre population est composée à 55% de femmes, qui lors de leurs études, sont également 55% à sortir diplômées des écoles les plus prestigieuses...

Et pourtant, lorsque nous regardons de plus près le monde professionnel, un constat est douloureux. **En 2017, le constat reste identique avec toujours 25% de femmes chefs d'entreprises malgré l'objectif du gouvernement de passer à un ratio de 40%. Actuellement 3 femmes sont à la tête d'une entreprise cotée au CAC 40 et 2 femmes pour le SBF120 soit 3% !**

## A PROPOS

En France, l'économie gagne avec ses FCE.

FCE France est une association interprofessionnelle, non-gouvernementale et apolitique, qui regroupe plus de 2 000 femmes chefs d'entreprises qui gèrent leur entreprise et en sont financièrement responsables

Créé en 1945, FCE France est le 1er réseau d'entrepreneuriat féminin dont l'objectif principal est de promouvoir la mixité dans les entreprises et les instances institutionnelles comme source de croissance économique.

FCE accompagne le développement des entreprises membres, par du partage d'expériences, de l'entraide, de la formation et informations pour gagner en agilité. Présente dans plus de 70 pays industrialisés, FCEM (« Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales ») est un facilitateur d'affaires et agit pour la visibilité des femmes entrepreneurs dans le Monde.

De la même manière, on observe que dans le quotidien des familles et plus particulièrement des couples, la femme a un pouvoir décisionnel considérable puisque 80% de l'acte d'achat de biens immobiliers ou durables émanent d'elles. **Malgré ce constat, la situation s'inverse totalement quand il s'agit de gouvernance économique**, domaine où elles sont représentées à hauteur de 15%.

**Relégué à une fonction d'exécutant, le potentiel féminin et donc celui de l'économie se voit réprimer par une ségrégation**, admise et transmise par les différentes instances éducatives. Le rééquilibrage des forces doit inévitablement passer par une prise de conscience commune afin que la santé économique de nos industries, de nos services et de nos commerces en sortent grandis.

La collaboration entre les genres est loin d'être un frein, encore moins une équation impossible. Elle ne peut qu'être vectrice d'un formidable élan de créativité et de progrès ! La gouvernance partagée est une des clefs de sortie du marasme économique dans lequel nous nous trouvons depuis des décennies, tout en étant porteuse d'un état d'esprit neuf tourné vers

## L'entrepreneuriat féminin au cœur des revendications des FCE

Les membres FCE France représentent tous les secteurs d'activités : industrie, service et commerce, de toutes les tailles, elles sont financièrement responsables de leurs entreprises. Elles partagent leur compétence pour grandir et accélérer le développement de leurs entreprises. Elles sont de véritables relais d'expériences par l'entraide, la solidarité, et jouent un véritable rôle d'activateur de réseaux entre les membres. Portées par nos convictions, nous portons des sujets économiques et citoyens : la formation, les mandats, la gouvernance, le management...

## FCE France souhaite porter ces belles actions sous la lumière pour changer les mentalités et inspirer l'économie française.

En mobilisant depuis 71 ans, notre organisme fait valoir les compétences et savoir-faire des femmes, tout en pointant du doigt l'immobilisme qui règne.

Facteur de relance économique, la mixité directionnelle est force de croissance et doit se normaliser afin d'obtenir une réelle justice sociale. Notre volonté d'équité s'accompagne d'une envie de créer et d'avancer vers un entrepreneuriat pérenne et novateur.

## CONTACT PRESSE

### Agence Bonne Réponse

Magali Desongins / Nathalie Pradines

04 72 40 54 10 • 06 16 54 55 08

[m.desongins@bonne-reponse.fr](mailto:m.desongins@bonne-reponse.fr)